

Verhaltenskodex

(Code of Conduct)

Einleitung

Dieser Verhaltenskodex definiert und unterstreicht die Prinzipien, mit denen die Reich GmbH langfristige Beziehungen zu allen Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern aufbauen und aufrechterhalten möchte.

Durch die Anwendung dieses Verhaltenskodex in der täglichen Arbeit tragen wir, die Lieferanten, die Kunden und die Geschäftspartner dazu bei, dass unser Geschäft auf verantwortungsvolle und nachhaltige Weise geführt wird.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, während ihrer Arbeitszeit jegliches Verhalten zu vermeiden, das ihre Leistungsfähigkeit oder ihre Fähigkeit, den Unternehmenswerten von Integrität, Verantwortung und Respekt gerecht zu werden, beeinträchtigen könnte.

Wir, als Firma Reich GmbH, erklären hiermit:

Einhaltung der Gesetze

- die Vorgabe der Gesetze und der Rechtsvorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten.

Menschenrechte

- sicherzustellen, dass die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Rechte des Einzelnen respektiert werden,
- uns zu weigern, jemanden gegen seinen oder ihren Willen arbeiten zu lassen,
- das Verbot von sexuellem, bedrohlichem, missbräuchlichem oder ausbeuterischem Verhalten, einschließlich Gesten, Sprachen und Körperkontakt einzuhalten.

Geschäftsethik

- die Geschäfte auf ethische Weise zu führen,
- insbesondere alle Formen von Korruption, Erpressung und Bestechung zu unterlassen und sicherzustellen, dass Zahlungen, Geschenke oder sonstige Zusagen an Kunden, Regierungsbeamte und andere Parteien mit den geltenden Antikorruptionsgesetzen in Einklang stehen.

fairer Wettbewerb, Kartellrecht, geistiges Eigentum

- keine unlauteren Geschäftspraktiken zum Zwecke des Wettbewerbs zum Nachteil von Konkurrenten oder anderer Marktteilnehmer anzuwenden,
- in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen zu handeln und uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen,
- geistige Eigentumsrechte anderer zu respektieren.

Exportkontrolle und Zoll

- die Exportkontrollgesetze und Zollbestimmungen einzuhalten, die in den Ländern gelten, in denen wir tätig sind.

Beschäftigung, Praktiken am Arbeitsplatz und Vergütung

für faire Arbeitsbedingungen zu sorgen, insbesondere:

- Diskriminierung am Arbeitsplatz aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, Behinderung, Gewerkschafts-zugehörigkeit, politischer Einstellung oder sexueller Orientierung zu unterlassen,
- in keiner Tätigkeitsphase Kinderarbeit zu dulden und selbst auch keine Kinderarbeit einzusetzen,
- die Mitarbeiter fair zu entlohnen und uns an die örtlichen Lohnvorschriften und / oder Tarifverträge zu halten,
- sicherzustellen, dass die Arbeitsbedingungen fair und angemessen sind und dass die Arbeitnehmer ihre Arbeitsbedingungen schriftlich erhalten,
- die gezahlten Löhne und die geleisteten Arbeitsstunden in einem transparenten System zu dokumentieren, das alle Arbeitnehmer erfasst,
- sicherzustellen, dass die Arbeitszeiten, einschließlich Überstunden, die geltenden gesetzlichen Bestimmungen nicht überschreiten.

Interessenkonflikte

- großen Wert darauf zu legen, dass private und geschäftliche Interessen strikt voneinander getrennt werden,
- dass nicht nur tatsächliche Interessenkonflikte, sondern auch Situationen, in denen Außenstehende den Eindruck eines Interessenkonflikts erhalten könnten, auch wenn von den Mitarbeitenden dies nicht beabsichtigt ist, vermieden werden,
- alle Mitarbeiter zu verpflichten, im Falle eines möglichen Konflikts zwischen geschäftlichen und privaten Interessen unverzüglich ihre Führungskraft zu informieren.

Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern, Umweltmanagement

- für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz aller Mitarbeiter zu sorgen und die Geschäfte in umweltverträglicher Weise zu führen,
- geeignete organisatorische Strukturen für ein wirksames Management von Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltrisiken zu schaffen,
- sicherzustellen, dass alle Arbeitnehmer ausreichend über diese Risiken informiert und in Bezug auf die Themen Gesundheit und Arbeitssicherheit geschult sind.

Datenschutz

- personenbezogenen Daten von Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten zu schützen,
- personenbezogene Daten nur zu erheben, zu speichern oder zu verarbeiten, wenn dies für gesetzlich zulässige Zwecke erforderlich ist.

Lieferkette

- angemessene Anstrengungen zu unternehmen, dass die Lieferanten die Grundprinzipien dieses Kodex einhalten.

Ökologische Nachhaltigkeit

- allgemeine Emissionen aus den Betriebsabläufen sowie Treibhausgasemissionen vor ihrer Freisetzung zu typisieren, routinemäßig zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln,
- wichtige Rohstoffe aus nachhaltigen Quellen zu beschaffen und knappe Ressourcen im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung sparsam und effizient zu nutzen,
- die Wiederverwendung und das Recycling von Werkstoffen zu fördern, mit dem Ziel, Abfälle zu vermeiden,
- wirtschaftliche Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

Umweltschutz

- in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards in Bezug auf die Umwelt zu handeln, Umweltverschmutzung zu minimieren und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

REICH GmbH Regel- und Sicherheitstechnik
Eschenburg, den 13. Dezember 2024



Stefan Bender

Geschäftsführer/Managing Director